



大樹 日本語学校のご紹介

(ミャンマー)

2026年5月14日

経歴

加藤 大樹 (Kato Daiki)

慶應義塾大学 (アメフト部) → 2004年パナソニック入社 (バンコク駐在 / 中東・アフリカ・インド事業)
2013年豊田通商 (ミャンマー・ラオスの新会社立ち上げ) → 2018年TTAS (トヨタミャンマーセールス) 代表取締役社長
2021年ZERO2ONE社創業。ミャンマー・インドネシアにて大樹日本語学校・人材会社等を運営。



ミャンマー歴14年



ミャンマー事業の実務経験**14年**。
現地在住は**9年**とミャンマービジネス
のスペシャリスト。

現地の強力なネットワーク



現地企業・学校と**強固なネットワーク**が
あり、人材確保～紹介までをスムーズに
ご支援します。

大樹日本語学校、何が凄い？

量・質・教育、全てで差をつける

『大樹^{たいじゅ}日本語学校』

量

- 3,000人の候補者
- 60校と業務提携

+

質

成績上位20%の
優秀人材をご提案

+

教育

1,500時間の
スパルタ合宿研修



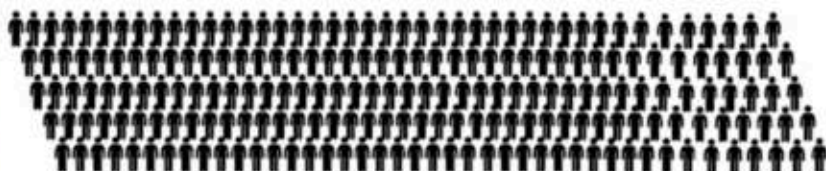
即戦力人材

圧倒的な母集団形成力

提携60校のネットワークで、常時3,000人の候補者の母集団。
特定技能他社と比較して、約100倍の人材数を確保。

弊社

人材数
3,000人



提携校
60校



他社

人材数
30人



提携校なしが
多数派

圧倒的な母集団形成力

提携60校のネットワークで、常時3,000人の候補者の母集団。
特定技能他社と比較して、約100倍の人材数を確保。

弊社



実技

面接/生活態度



成績上位

20%

他社



厳密な
スクリーニング
をする会社は稀



5ヶ月間の“日本式合宿研修”の実施

内定から来日するまで、出国手続きで数ヶ月かかる



弊社

5ヶ月間 全寮制研修

内定

出国

5ヶ月合宿研修

他社

自宅待機

内定

出国

自宅待機

来日時、N2取得者が80%

他社がN4レベル人材中心であるのに対し、弊社は全寮制研修により80%がN2レベルの日本語力を身につけて来日します。

弊社経由

全寮制研修により

N2レベルの人材

80%

N3レベルの人材

20%

外食就業予定者以外は、
N3が80%・N4が20%になります。

他社経由

特定技能制度に従い

- N4レベルの人材がメイン
- 稀にN3人材が混ざっている程度

日本語能力試験 認定目安

N1	<ul style="list-style-type: none">• 新聞の論説、専門的な文章、抽象的な話題まで読める• ニュースや講義、会議を細かい部分まで理解できる
N2	<ul style="list-style-type: none">• 新聞、雑誌の記事、ニュースなどを理解できる• 日常会話+仕事の指示、説明も問題なく聞き取れる
N3	<ul style="list-style-type: none">• 日常的な話題の文章は読める• 普通のスピードの日常会話なら、内容を理解できる
N4	<ul style="list-style-type: none">• 身近なことについての、やさしい文章を読める• ゆっくり話してもらえれば、日常会話は分かる
N5	<ul style="list-style-type: none">• ひらがな、カタカナ、基本的な漢字+短い文章を読める• 身の回りの、ゆっくりした短い会話なら聞き取れる

就業1年後の離職率は12%

単なる語学研修ではなく、日本で長く働ける人材を育てるプログラムなので、ここまで成果が出ます。

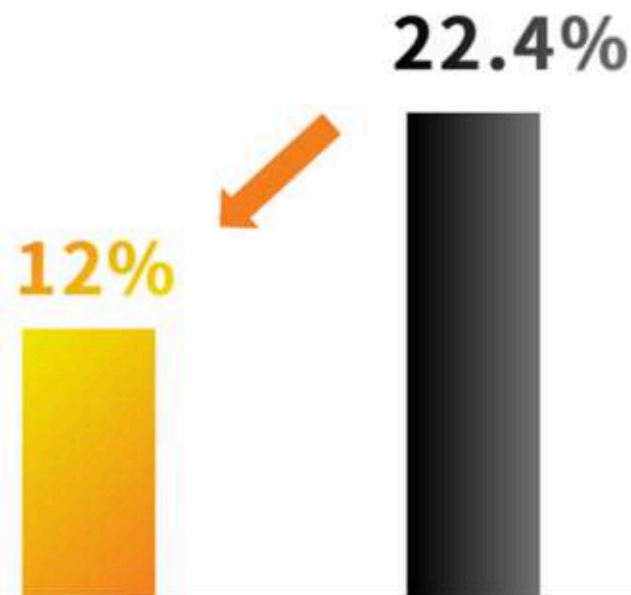
圧倒的な差

全寮制研修により

就業1年後の

退職率が **1/2**

就業1年後の退職率



弊社全寮制研修受講後の人材

特定技能人材の業界数値

なぜミャンマーなのか？



中国・タイ・ラオス・バングラデッシュに囲まれている

北は山岳地帯で雪も降る、西は海に面している、
南はタイの南部三県近くまで広がる広大な土地がある

人口	5,700万人
首都	ネピドー
国土	68万km ² (日本の1.8倍)
平均年齢	27歳
民族	ビルマ族70%/約135少数民族
言語	ミャンマー語
宗教	仏教90% (他、キリスト教、イスラム教)
通貨	ミャンマーチャット(MMK)
主要産業	農業・天然ガス/鉱業・縫製業

なぜミャンマーなのか？

1. 日本と似ている文化

- ・ 90%が仏教徒
- ・ 高い勤労意欲・道徳心
- ・ 年功序列社会、年長者を敬う社会
(外食業の人気が高い、酒・豚肉OK。介護の人気が高い、祖父母の介護を行うのが当たり前)

2. 優秀な若者が多い

- ・ 高い識字率・就学率
- ・ 日本語レベルが高い (圧倒的な親日国)

(ご参考)

100,000人を超えるミャンマー人が、
JLPT日本語テストを受験
東南アジアで圧倒的No.1

ミャンマー人の性格

①控えめで温かな性格	自己主張は控えめで、人前で怒ることは滅多にありません。仏教の「徳を積む」精神により、素直で勤勉な人が多く、日本人の気質と高い親和性があります。
②圧倒的な親日感情	独立の英雄アウンサン將軍への支援という歴史的背景に加え、近年の日本のアニメ・漫画ブームも相まって、非常に強い親日派が多いのが特徴です。
③強い家族の絆	家族を何よりも大切にし、特に両親への尊敬の念が非常に強いです。日々の判断や生活において、両親の意向が大きな影響を与えます。
④肯定的な指導を好む	厳しく叱責される文化に乏しいため、ミスを指摘する際は感情的にならず、丁寧なフォローとセットで指導することが定着の鍵となります。
⑤挨拶文化の違い	定型的な挨拶の習慣が少ないため、挨拶がないのは文化の違い（悪意ではない）と理解しましょう。日本での「挨拶の意義」を丁寧に伝えることが大切です。
⑥慈悲深さと敬意	年長者を敬い、困窮者を助ける精神が極めて高いです。「世界寄付指数」で1位を記録するほど、利他の精神が国民全体に浸透しています。
⑦寂しがり屋で人懐っこい	孤立を嫌い、コミュニティを重視します。職場に同郷の先輩を配置したり、積極的に声をかけたりすることで職場への定着率が大幅に向上します。



なぜミャンマーなのか？

①介護・特定技能試験合格者



2024年度・特定技能(介護)受験者/合格者数(2024年4月～2025年3月)
*介護技能試験

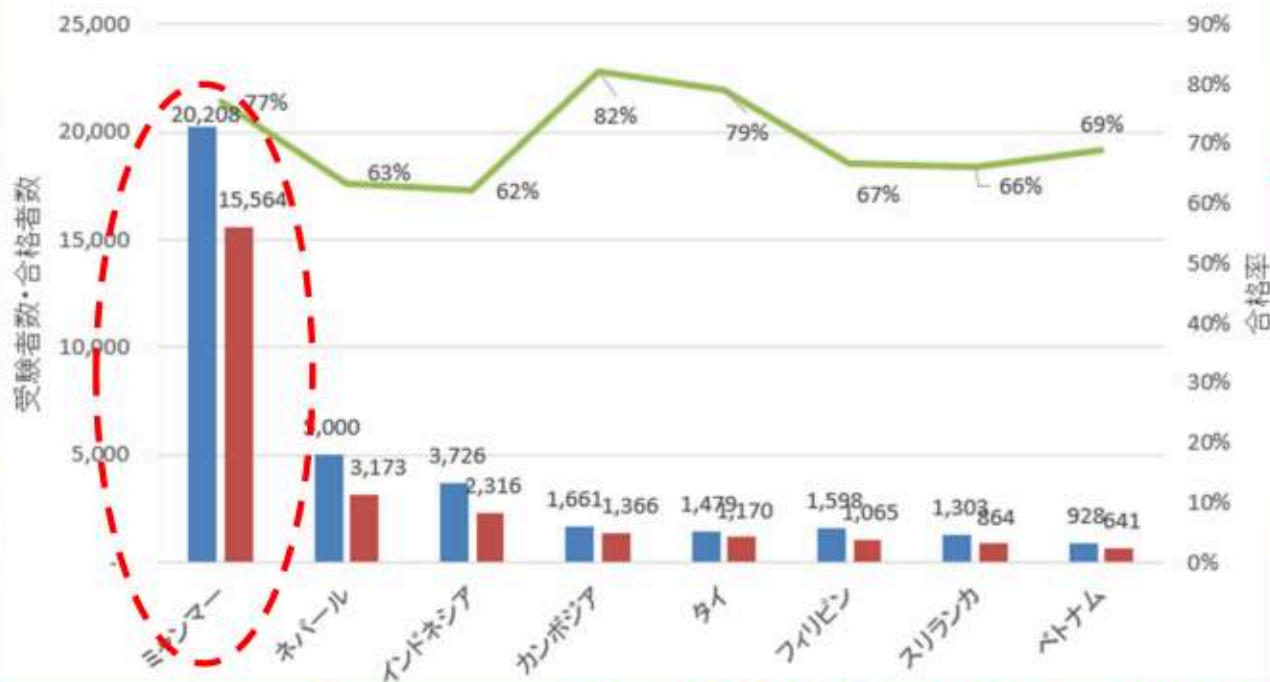
国	受験者数	合格者数	合格率	合格者比率
ミャンマー	23,913	22,892	96%	56%
インドネシア	12,167	10,351	85%	25%
ネパール	4,663	3,386	73%	8%
フィリピン	2,207	1,756	80%	4%
スリランカ	1,568	861	55%	2%
インド	864	517	60%	1%
ベトナム	476	441	93%	1%
タイ	285	256	90%	1%
バングラデシュ	393	252	64%	1%
カンボジア	239	197	82%	0%
モンゴル	122	102	84%	0%
ウズベキスタン	31	14	45%	0%
計	46,928	41,025		100%

ミャンマーは、特定技能・介護の合格者数／合格率で他国を圧倒！

なぜミャンマーなのか？

② 外食・特定技能試験合格者

2024年度特定技能・外食
受験者数/合格者数・合格率
(2024年5月～2025年3月)



2024年度特定技能（外食）の合格者数・合格率
(2024年5月～2025年3月)

国	受験者数	合格者数	合格率	合格者比重
ミャンマー	20,208	15,564	77%	59%
ネパール	5,000	3,173	63%	12%
インドネシア	3,726	2,316	62%	9%
カンボジア	1,661	1,366	82%	5%
タイ	1,479	1,170	79%	4%
フィリピン	1,598	1,065	67%	4%
スリランカ	1,303	864	66%	3%
ベトナム	928	641	69%	2%
計	35,903	26,159	73%	100%

ミャンマーは、特定技能・外食の合格者数で他国を圧倒！

なぜミャンマーなのか？

JLPT日本語能力試験 (2024年7月)

東南アジア	N3	%	N4	%	N5	%	計(N3-N5)	%	計(N1-N5)	%
インドネシア	3,930	9%	7,360	12%	3,590	24%	14,880	12%	17,380	12%
カンボジア	271	1%	270	0%	134	1%	675	1%	898	1%
シンガポール	269	1%	302	0%	335	2%	906	1%	1,447	1%
タイ	2,848	7%	3,792	6%	3,177	21%	9,817	8%	12,884	9%
フィリピン	844	2%	3,586	6%	1,428	9%	5,858	5%	6,449	5%
ベトナム	7,982	18%	6,760	11%	3,175	21%	17,917	15%	27,934	20%
マレーシア	464	1%	387	1%	625	4%	1,476	1%	2,185	2%
ミャンマー	26,746	62%	38,456	63%	2,689	18%	67,891	57%	72,778	51%
東南アジア計	43,354	100%	60,913	100%	15,153	100%	119,420	100%	141,955	100%
南アジア										
インド	2,615	74%	3,980	34%	7,257	37%	13,852	40%	16,010	43%
スリランカ	412	12%	3,518	30%	4,140	21%	8,070	23%	8,253	22%
ネパール	379	11%	2,417	21%	853	4%	3,649	10%	3,728	10%
パキスタン	15	0%	81	1%	537	3%	633	2%	651	2%
バングラデシュ	127	4%	1,756	15%	6,928	35%	8,811	25%	8,845	24%
南アジア計	3,548	100%	11,752	100%	19,715	100%	35,015	100%	37,487	100%
東南+南アジア計	46,902		72,665		34,868		154,435		179,442	

ミャンマーは、日本語学習者の多さがダントツ！ *JLPT日本語能力試験 (2024年7月) 受験者数

なぜ大樹日本語学校なのか？



Taiju Japanese Language Center
大樹日本語学校

① 優秀な候補者が多い

② 書類作成が迅速・正確

③ 出国後も手厚いサポート

④ 優れた教育メソッド

なぜ大樹日本語学校なのか？



企業様より内定をいただいた翌日から出国までの **約5か月間。**

全寮制による合宿型

の育成



プログラムを実施しています。

朝5時半の体操・清掃・運動に始まり

1日12時間以上の徹底した教育を行います。

1日12時間以上の徹底した教育を行うまで。

日本語学習はもちろんのこと、

日本での成功が彼らの人生を左右するからこそ、我々も決して妥協することなく、本気で彼らと向き合っています。



なぜ大樹日本語学校なのか？

① 優秀な候補者が多い



大樹日本語学校

1 地方提携校（約60校）とのネットワークにより、田舎の真面目な若者を中心に集める仕組みを構築

常時約**3,000人**の豊富な人材ソースを確保

(面接時点)
技能実習生で**N4以上**
特定技能で**N3以上**が目安

事前スクリーニング*実施
→ 録画データ・面接内容をスコアリングし事前共有

採用人数の**3倍**の候補者をご紹介

他社

日本語学校を経営することで経営を安定化させようとしてしまう。

結果、自分の学校の生徒を推薦せざるを得ない
(良くない生徒でも紹介しなければいけないことに陥る)

人材ソースの数に限りがある

なぜ大樹日本語学校なのか？

① 優秀な候補者が多い

(ご参考) 事前スクリーニングの仕組み



名前 Name	①自己紹介 Self introduction (JLPT / Age / Working experience others)	②家族について About his/her family	③どうして日本で働きたいか? Why do you work in Japan?	④どうしてその職種で働きたいか? Why do you apply this position?	⑤あなたが一番尊敬する人は ? その理由は何? Who is the most respect person in your life? Why?	(ZEROZONE評価) ZEROZONE評価 Evaluation by ZEROZONE	Japanese skill ①日本語でスムーズ に対応出来るか Can he/she respond smoothly in Japanese?	English skill ②英語でスムーズ に対応出来るか Can he/she respond smoothly in English?	Personality ③(面接者が)一 緒に働きたいと思 ったか? Does the interviewer want to work with the candidate?	Match with job from his/her future ④働きたい仕事と やりたいことが一 致しているか? Do as the work he/she wants to do match what he/she wants to do?	備考 Remarks
#1 Thin Htet Htet Aung (女性)	N2/28歳 2019年にMULFL (Mandalay University of Foreign Languages) を卒業 現在は日本語の教師として勤務中	家族は4人 (父: 商人, 母: 教師, 弟: 彼女) 彼女の父親は以前、政府の 職員として勤務	日本のような発展した国で働 きたい	料理に興味があり (かなり上 手に料理できます。) 高期間 レストランで働きたいと 考えています。	父, 家族にとって思いやり のある人物であり, 父のような 人になりたい	B •日本語教師として勤務しているため、 自信を持って落ち着いて対応できま す。 •質問に対して正確に答えなかったこ とがあります。 •特折、顔に英語が足りないことがあ ります。	○	○	○	○	パスポートPV (PJに変更す る必要あり) PV+ Passport Visit PJ+ Passport Job
#2 Kaung Myat Zaw (男性)	N2/28歳 現在、日本語学校にて日本語 教師と通訳として勤務中 趣味: 旅行	家族は4人 (父: 政府職員, 母: 政府 職員, 妹: 中学生)	日本語のスキルを向上させたい	お客様にサービスを提供する ことが好きだから	日本語教師 (忍耐強く、親切 で、不明点があればすぐに説明 できるから)	B+	○	○	○	○	•日本語教師として働いている 自信を持って落ち着いて対応 できます。 •日本語でかなりうまく話すこ とができます。 •特折、顔に英語が足りないこ りあります。
#3 Han Hsu Hlaing (女性)	N3/24歳 大学4年生地理学専攻 現在は働きながら日本語の勉強 中 趣味: 旅行 将来、兄と一緒に自分のラ メン店を立ち上げたい	家族は4人 (自分たちの文房具店を継 ぎ、兄が1人います)	お金を稼ぎ、家族を支えたい 。安全な国である日本で働きたい 。日本の人々と一緒に働き、彼 らのマナーや文化を学びたい 。日本で働くなら西洋料理を作 りたいです。	料理についての深い知識を受け ると、嬉しい気持ちになる から	父 (これまでよく育ててくれ たから)	B •笑顔と自信を持って対応でき ます。 •日本語の発音は明瞭で聞き取 れやすいです。 •質問に対する回答は関連性が あります。	○	○	○	○	
#4 Phyu Phyu Mon (女性)	N3/28歳 2019年にPhyu工科大学卒業 趣味: 旅行, 料理, YouTube を見ること	家族は4人, 妹が1人います。 両親: 農家 妹: 大学生	日本に興味があります。	料理を作るのが好きで、レス トランで働きたい。	ルームメイトの友達 (遊んだ から)	C 英語が少なく、自信が不足して います。	○	○	○	○	
#5 Hsuzar Yin Htet (女性)	N3/26歳 趣味: 料理と絵を描くこと 責任感があり、柔軟性がある こと	家族は6人 (両親, 1人の兄, 1人の姉 , 1人の妹)	毎日日本語を使いたいです 日本の生活を経験したいです	自分のカフェを開くことが夢 。お金をためて経験を積みたい です。	私の母 (彼女はいつも家族の 世話をしてくれるから)	C • 笑顔と自信が足りない • 質問に答える際、声が震えてい ます。(緊張しているように見え ます。)	○	○	○	○	
#6 Thin Cho Zn (女性)	N3/27歳 コロナウイルスのため大学を 2年生で中退 話す練習をしています	家族は5人 両親: 農家*	日本の人々と一緒に働き、日 本についてすべてを学び、家 族をサポートしたいです。	外資の仕事に興味があるから	彼女のクラスの担任の先生 (彼 女はいつも私を助けてくれる から)	C •質問を明確に理解できません 。スムーズに対応できませんで 。英語が良くありません。	○	○	○	○	



- スクリーニング 面談時のビデオを共有、面接内容/評価を事前共有
- 候補者の実力を把握頂いた上で、面接にお声がけ頂くことが出来る仕組みを構築

(ご参考) 一次面接動画 ¹⁹
<https://youtu.be/9bY2YLZeSnc>

なぜ大樹日本語学校なのか？

②書類作成が迅速・正確



ミャンマー現地側

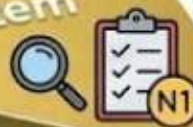
- ミャンマー現地書類進捗
- 政府申請状況を政府申請状況をレポート送付
- 毎週月曜送付



Weekly Progress Updates



solid checking system



日本人マネジメント/N1

- 日本人マネジメント進捗管理
- N1レベルスタッフ：正確ドキュメントワーク
- システムティック体制・作業の見える化



SNSリアルタイム共有



リアルタイム

- SNSリアルタイム共有（日本語）
- 抜け漏れ無し体制構築
- 迅速共有

shortest and fastest



なぜ大樹日本語学校なのか？

③ 出国後も手厚いサポート



保護者様への 定期連絡・サポート

生徒の親御様と定期的に連絡を取り、
家族に寄り添ったコミュニケーション
を実施



出国前の 企業連携・関係構築

出国までに企業様と
生徒達との面談を行い、
親密な関係を構築



実際のサポートシーン
ダンさん・ジンさん・スーさんが
日本から日常サポート

出国後の 手厚いサポート



日本支部との継続コミュニケーション

大樹日本語学校（日本支部）から、
技能実習生・特定技能の若者たちと、
継続的なコミュニケーションを実施

受け入れ組合 (30人以上受け入れ組合格に関して)



大規模組合へのミャンマー人スタッフ 派遣・運営サポート

ミャンマー人スタッフを派遣/組合運営をサポート

なぜ大樹日本語学校なのか？

④優れた教育メソッド



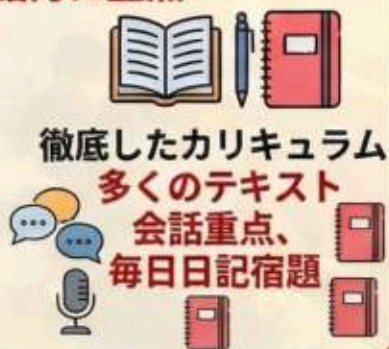
大樹日本語学校



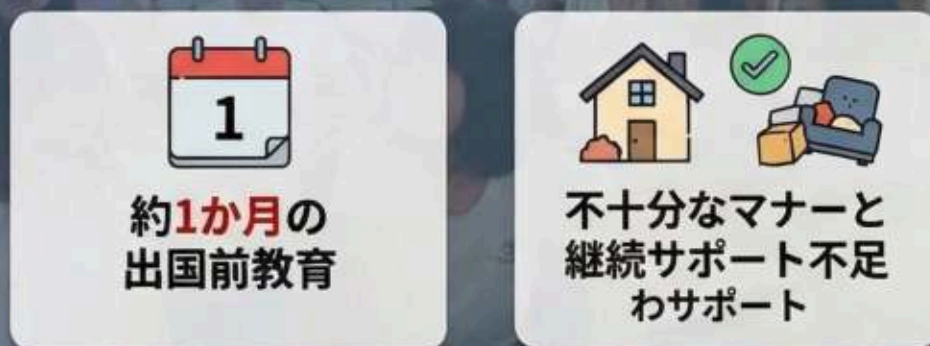
- 多くのテキスト使い分け、会話力に重点
毎日、日記の宿題を徹底



日本語+文化・マナー
日本語だけでなく、
日本の文化やマナーを学ぶ



他社



他社

- 約1か月の出国前教育
- 寮生活でないので、規則正しい生活やマナーが身につかない
採用のみ重視
- 面接合格までが大事で、直ぐに次の生徒を探すことに集中でしょう



カリキュラム

月曜～土曜 朝9時～夕方4時半（+毎日、日記の宿題）×5か月間

基礎教育（5か月）

日本語教育

- ・教科書と動画教材を使用した教育
- ・単語集を使用した教育
- ・会話練習
- ・レベル確認テスト（毎月実施）
- ・日記（毎日）

日本の生活

- ・実習生用教科書を使用した教育
- ・日本とミャンマーの違い
- ・衣食住について
- ・日本人の基本的な考え方

日本のマナー

- ・挨拶
- ・職場でのマナー、掃除

出国前教育（1か月）

日本語教育

- ・業界別用語・実践会話
- ・組合様・会社様・事業内容の確認
- ・受け入れ先別指導

項目指導

- ・実習場面での日本語

思想教育

- ・技能実習の現状
- ・将来の夢とそれに対するアプローチ
- ・失踪対策
- ・技能実習制度の理解

生活指導

- ・掃除
- ・ごみの分別
- ・料理実習
- ・寮での共同生活
- ・運動
- ・日本式生活スタイル
- ・個別面談（毎月）

生活指導

- ・大きな声で元気な挨拶
- ・日常生活マナー
- ・チームでの共同作業

出国直前教育（1週間）

最終確認事項

- ・出入国の準備・指導
- ・日本に持参する物品確認（不必要に不要なものを持っていかない）
- ・組合様／企業様からのお願い事項
- ・将来の夢の再確認（単なる出稼ぎではなく、夢を叶えるためのOJT期間）
- ・ご両親への手紙、日本で叶える夢について
- ・出国前、最終個人面談

+ 企業様の希望に応じて、
提携先の職業訓練校にて、
職業別トレーニングをアレンジ



出国前に卒業証書を発行

日本就労を見据えた厳格スケジュール

無駄な時間が一切ない、甲子園常連の野球部並みのストイックな生活。

午前		午後	
6:00	起床	12:30 - 13:30	昼食
6:00 - 7:00	朝の日課	13:30 - 16:00	授業
7:00 - 8:15	自習	16:00 - 16:30	掃除
8:15 - 8:45	朝食	16:30 - 16:40	体操
9:00 - 9:20	掃除	16:40 - 18:00	自由時間
9:20 - 9:30	体操	18:00 - 18:30	シャワー
9:30 - 11:00	授業	18:30 - 19:00	夕食
11:00 - 11:30	休憩	19:00 - 21:30	自習
11:30 - 12:30	授業	21:30	就寝

現場での
実務力

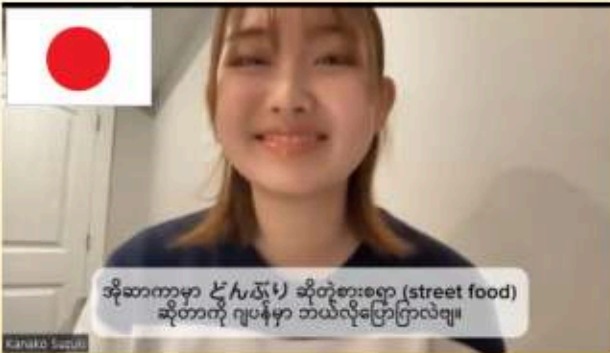
授業・自習で現場での
実務力を身につける

文化の
適応力

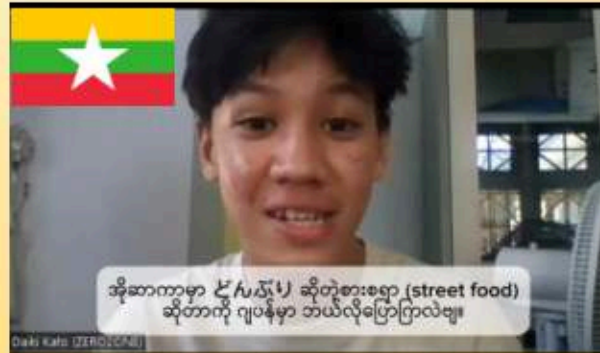
日々の生活は分単位で動く
厳格なスケジュール。
食事・掃除・体操まで全て
チームの当番制で実施。誰
かがミスをすれば連帯責任
を負い、原因の特定と改善
を徹底。日本での就労を見
据え、チーム単位の業務で
は報連相を必須化。

カリキュラム

日本人ネイティブとの授業



鈴木伽奈子さん (インターン生)



Daki Kato (ZEROJEN)

<https://www.facebook.com/100089825160771/videos/1803278950110034/>



平沼大和さん

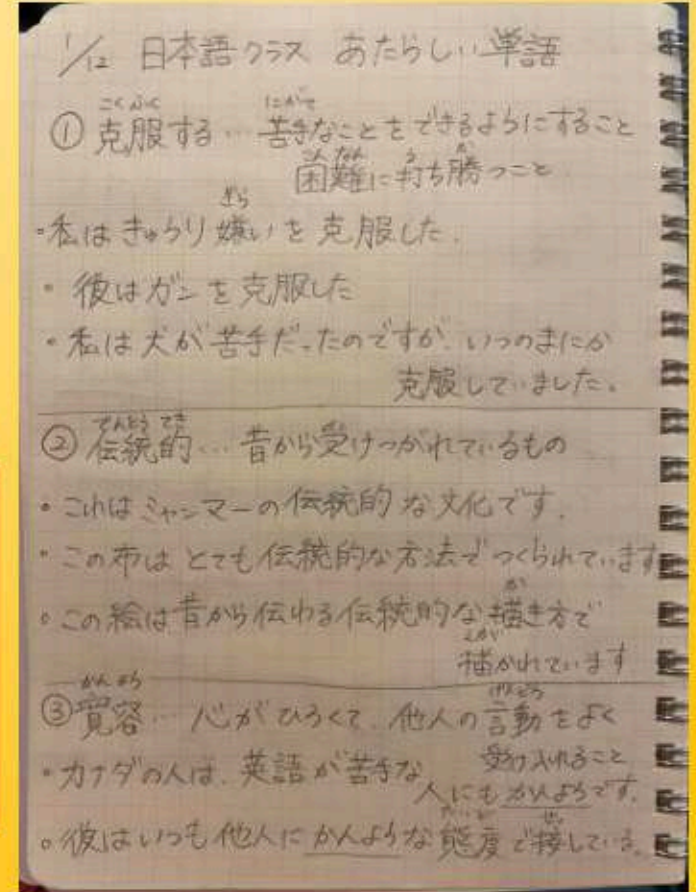
<News> 2024年8月～
大樹日本語学校 (ネピドー校) 開校

ミャンマーナショナルチームの柔道部監督を務める平沼大和さんが校長。武士道の精神をミャンマーの若者に伝えていきます。

*平沼監督は2018年全日本柔道でパリ五輪・東京五輪で金メダルを獲得した阿部一二三選手と引き分けの実力者

- ・ ミャンマー在住の日本人とのオフライン授業
- ・ インターン/在日プロ日本語教師とのオンライン授業

→教科書では学ぶことのできない活きた日本語を学習



カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施
(介護)



ナオミ介護学校

ナオミ介護学校設立



日本ホームヘルパー協会
タイアップ



日本基準介護トレーニングを提供
日本基準に沿った
介護トレーニング



初任者研修



介護福祉士になれば、
何年でも日本での勤務が可能に



日本基準介護トレーニングを提供



・ヤンゴン大学病院の
現役看護師が、
介護トレーニングを指導
(国費で香港大学に派遣)

・ヤンゴン大学病院の現役看護師が、
介護トレーニングを指導



※実費発生時は
企業負担

*企業様より特別に追加要請を受けて
研修に実費が掛かるものは企業様負担となります

カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)

特定技能・介護クラスのスケジュール (初任者研修コース)

- 第1章：職務の理解 ... 6時間
- 第2章：尊厳の保持・自立支援 ... 9時間
- 第3章：介護の基本 ... 6時間
- 第4章：コミュニケーション技術 ... 6時間
- 第5章：生活支援技術 ... 30時間
- 第6章：老化の理解 ... 6時間
- 第7章：認知症の理解 ... 6時間
- 第8章：障害の理解 ... 6時間
- 第9章：介護過程の基礎 ... 12時間
- 第10章：緊急時の対応 ... 4時間
- 第11章：介護保険制度等の理解 ... 6時間
- 第12章：福祉用具の活用 ... 6時間
- 第13章：実習 (演習・実務実習等) ... 20時間
- 第14章：まとめ・評価 (試験等) ... 7時間

・研修総時間：130時間
・受講日数：100日 (週5日×20週 = 5か月)
・1日あたりの学習時間：約1.3時間

(ご参考) 介護実技授業の様子



https://youtu.be/ZU_1HQqlobA?si=fDgiDaQVGLV4hZo_

<https://www.youtube.com/watch?v=hyujO7jpFgl>

カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)



初任者研修コースの特長 (ナオミ介護学校)

- 100日 (5か月) で全章を網羅。
5か月
- 20週間 (100日) 連続受講OK。
週周 週周 週周 日周 6月
- 途中から参加しても、そこから数えて合計100日で全章を網羅。
- 章の進捗は“途中で区切り”でもOK。
1日の学習時間が終わった段階で、翌日に続ける。
- 日々の残り時間で次章に「少しだけ着手」する。最終的に130時間を満たす。



ミャンマー人受講生へのサポート

- 専門用語が多い章 (生活支援技術、認知症の理解、介護過程など) は、
映像教材やロールプレイを併用して理解を深める。
- 日々の学習後に小テストや簡単な振り返り。
- 言語面のフォローを行う。



実技演習・施設実習との連携

- 第5章 (30時間) や第13章 (20時間) はは実技・実習メイン。
- 毎日の1.3時間のうち、10~15分程は小テストや質問タイム。
- 専門用語の解説や映像教材、ロールプレイ。
- 補講が必要な受講生には、空き時間を活用して活用してフォローアップする。



3 year



ナオミ介護学校にて、介護の生徒全員が入国後3年後に介護福祉士となることを目指す!

Gakken

未来をつくる、学びをつくる。
株式会社 Gakken

(ご参考) Gakken様 x 大樹日本語学校タイアップ



“Gakken AIで伝わる日本の介護。大樹日本語学校から、未来の現場へ”

以前の課題

以前の課題



日本語での授業制限

専門用語の翻訳が困難



Gakken AI ソリューション

✓ 介護職員初任者研修のオンライン授業を実証中

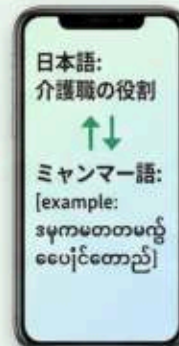
Gakken AI同時通訳システム



日本人介護福祉士
による講義
(日本語)



リアルタイム
翻訳



生徒のスマート
フォンに表示

成果

実証実験の成果

- ✓ 専門的な介護知識の
確実な理解
- 🚀 課題の一気解消、
未来への道



カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)

特定技能・介護生徒用の教材



カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (介護)



介護福祉士の資格取得目指す 日系の介護学校、ヤンゴンに開校

ミャンマーを拠点とする日系企業、ZERO2ONE（ゼロトゥワン）カンパニーは、日本での介護福祉士の資格取得を目指すミャンマー人向けの学校とその運営会社を最大都市ヤンゴンに設立したと発表した。実践的な介護技術を指導するという方針をアピールし、徴兵制開始で揺れるミャンマーを離れて日本での長期就労を目指す若者を集めたい考えだ。



実践的な介護技術を学び、介護福祉士の資格取得を目指す学生たち（ZERO2ONE提供）

ヤンゴンに立ち上げたのは、介護技術を教えるナオミ介護学校と運営会社のCANAL（カナエル）。カナエルを1月2日に設立し、今月18日にナオミ介護学校

を正式開校する。介護学校は、ゼロトゥワンが運営する日本語学校の隣接地にあり、これまで試験的に授業を行ってきた。

介護学校には、企業面接に合格済みで日本行きを待つ学生を対象にした全寮制の内部クラスと、特定技能「介護」の資格試験に合格した学生向けの外部クラスを設けている。学生数は現時点で内部クラスが40人、外部クラスが約20人という。

ゼロトゥワンが介護技術を教える学校を立ち上げたのは、「特定技能「介護」の資格を持つミャンマー人が長く日本で働くことを希望する場合、必要になる「介護福祉士」の資格取得が難しい」（加藤大樹代表）ためだ。

介護に対する知識を広げて技術を高めるには、「介護に特化した教育機関を立ち上げる必要性を感じた」（同）。そこで、介護事業に通じる宮前奈緒美氏を共同出資者に加え、介護人材育成に特化した教育事業を行うカナエルを設立したという。

内部クラスでは、日本に向けて出国するまでの約5カ月間にわたり、介護福祉士の資格取得を目指す学習の機会



ゼロトゥワンの介護学校は現在整備中も講義に続く（18日、ヤンゴン）

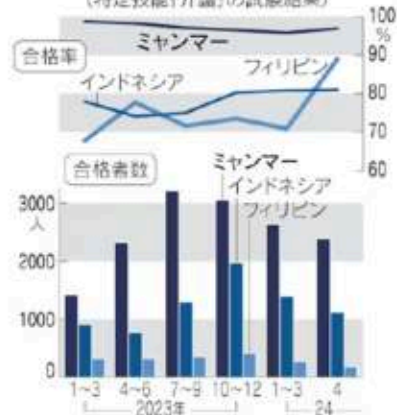
実技指導は日本ホームヘルパー協会（東京・港）の境野みね子会長らとカリキュラムを練る。厚生労働省は特定技能の外国人材による訪問介護を解禁する方針を示した。ヤンゴンの介護学校はこの分野の人材育成でも貢献しうる。日本着任後の時間を有効活用するため「（研修を効率化するなどの制度改善で）厚生労働省に働きかけており手応えはある」（境野氏）という。

他方、育成就労への移行や特定技能の人気の高まりにつれて、日本の地方では人材の定着難への懸念は強い。より高給、より都会の勤務先に流出する傾向があるからだ。

定着を促すための対策として、着任地の方言や習慣のカルチャーショックを抑えることも重要だ。ヤンゴンの日系人材会社ジェイサットは2月、福井県と連携し、同県行き介護人材に特化したクラスを開講した。

「はよしね」「つるつるいっぱい」――。簡業ビルの一室にミャンマー人の福井弁が響き渡る。「早くして」「（コップや浴槽に）あふれるほどいっぱい」という意味だ。オンラインで映し出される福井放送の男性アナウンサーによる「ネーティブ」の発音や抑揚を熱心にまねる。

ミャンマー人材への期待が高まる
(特定技能「介護」の試験結果)



(注) 出所は厚生労働省。2023年の合格者数上位3カ国。四半期の合格率は3カ月平均

技能実習に介護が加わったのは17年。特定技能の新設は19年と歴史は浅い。14日には技能実習に代わる新制度「育成就労」の新設が決まった。外国人材にとって転職の自由度が高まるのがメリットだが、日本の介護施設側は人材の確保で苦戦に立たされる。

こうした流れを受け、ヤンゴンでは日本語と介護を教える学校が相次ぐ。

日本語教育・人材会社のZERO2ONE（ゼロトゥワン）は3月、介護学校を開いた。特定技能での選日から介護福祉士の資格取得など長期視点の教育で「24年度は250人の内定をめざす」（加藤大樹社長）。

同校は日本での採用が決まった若者に5カ月の企業前コースを用意した。共同生活を通じて介護施設における規律やチームワークを体得させる。高度な日本語に加え、就労後に必須の「初任者研修」の内容も現地語で予習する。生徒は授業料を負担しない。

カリキュラム

はっしー（橋本陽）さんがアドバイザーに就任 （外食）



グルメタレント「はっしー」さんと手を組み、日本の外食業界が直面する人材不足、ミャンマーの貧困問題という二つの大きな社会課題の同時解決を目指します。

意欲あふれるミャンマーの若者たちに、日本の外食業界で働く機会を提供します。

日本の外食業界に新たな活力をもたらすと同時に、自身のキャリア構築と経済的自立を実現する道と一緒に開いていきます。

1982年生まれ、慶應義塾大学出身。お肉博士とお米ソムリエの資格を持ち、今までに1万軒以上を自腹で食べ歩く。フォロワー数30万人のInstagramが人気で、TBS「ラヴィット！」本気肉調査隊にもレギュラー出演中。



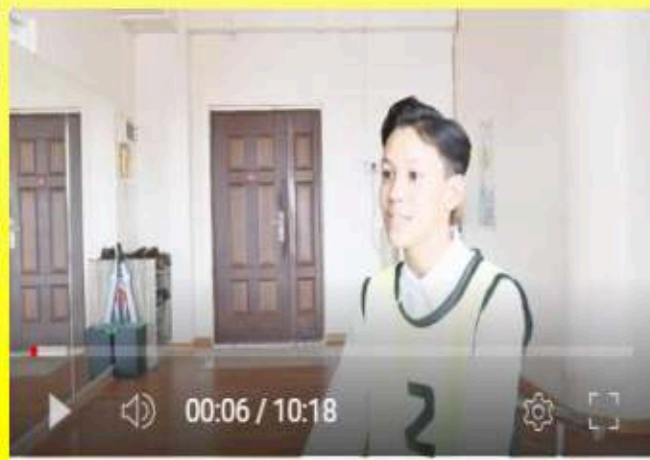
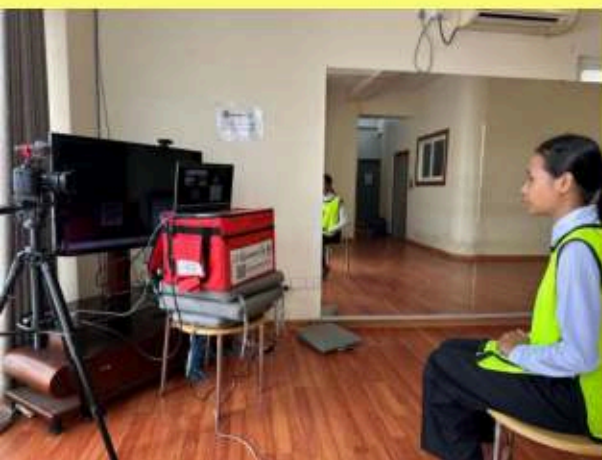
(ご参考) サッポロビール様 x 大樹日本語学校タイアップ



“一瓶を越えた絆 - サッポロビールがつなぐ日本とミャンマーの未来”

サッポロビール様お取り扱いの飲食店に対して、大樹日本語学校のミャンマー特定技能・外食人材をご紹介します

(ご参考) 175° DENO担々麺社にミャンマー人材をご紹介します



(採用面接の様子)

<https://youtu.be/NsC6-r8RoWU>

175° DENO担々麺
8人採用予定→12人採用!
(赤坂店・銀座店・札幌店)

<出野社長コメント>

ミャンマーの子達は圧倒的に日本語力が高く、考え方が確りしている子が多い。現在雇用中のインドネシア人材はイスラム教のため、豚や酒が扱えないなど制約が多い。ミャンマー人材は日本人と同じ仏教徒で、制約が少ないので切り替えることを決めた。

カリキュラム

就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (自動車運送業)



オーナーKyaw氏(左から2番目)、自動車学校を設立して8年目
自動車学校経営を専業として、毎日指導も行う熱血漢



ミャンマーの交通規則だけでなく、国際交通規則を確りと教育

အောင်မြင်မှု		အမှတ်	အမှတ်	အမှတ်	အမှတ်	အမှတ်
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅
အခြေခံအားဖြင့်	အမှတ်	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅	၄၅

全てのカリキュラムを受けて合格点を取らないと、
卒業できない日本と同じく厳しい仕組み

- ・ **ミャンマー最大手の自動車学校(*)**と提携
 - ・ 車両日常点検・運転練習・指導・スキルトレーニング・日本の運転ルールの授業を全て内製化
- **企業様の要望に応じて授業内容をカスタマイズ可能**

(*)月間生徒者数900人(年間10,800人)・トレーナー数50名・保有車両台数46台(全て日本車両、うちMT車25台)

(ご参考) 就職先企業様にあわせたカリキュラムを実施 (自動車運送業)



ミャンマー初の中古車販売 現地IT企業と豊田通商

2019年4月15日付 日経自動車新聞



ミャンマー最大の中古車情報サイトを運営するIT情報企業と、自動車販売のレイビズは業務提携と組んで現地の自動車オークションを開いた。現地の中古車市場では信頼不足の車販売られるケースが多いが、弊社の車両を拝見し、買取りを付けた上で売却する。日本と同じようなオークションの仕組みを取り入れ、新車販売の1割は10万台と見られる現地の中古車市場を開拓する。



ミャンマー最大の中古車情報サイトを運営するIT企業と、自動車販売のレイビズは業務提携と組んで現地の自動車オークションを開いた。

3月中旬、最大都市ヤンゴン、特設テント内のオークション会場では正真正正の大空をクリーンに輸入した新車場の写真と入札の状況が示された。入札の期待感は一瞬につきり。場上の両企業が車種、価格、運行距離などの情報を電子ボードで読み上げる。

会場に集まった参加者は中古車業者が多かったが、一般消費者も参加できる。中古車だけでなく、ディーラーが扱える新車種別の「新車車」も出品された。

アジアの各地の自動車オークションは会場に集まった人だけが参加できる方式から、同時に電子化が進み、多くの人々が参加できる方式に変わっていった。ミャンマーではスマートフォン（スマホ）のアプリを通じてオークションを行うほか、会場内のワイヤレスネットワークを通じて参加するなど、異なる方法の試行も進められている。

レイビズが運営する「Car24」はミャンマー最大の中古車情報サイト。約1万台の車両情報と検索し、詳細は輸入が可能な。従来の中古車業者が車検情報と価格を登録し、購入希望者は車検に合格して売却するという方式だった。売り手の思い通りに売ることが多いが、買手がいないので車検がなかったり、盗難車であったりすることを警告ケースもあった。



レイビズと豊田通商のミャンマーでの中古車販売の取り組み。右からレイビズの代表取締役、豊田通商の代表取締役。

豊田通商は日本でのノウハウを伝授する。車検の後、エンジンやブレーキなどの項目による高品質車の選別作業も行ったほか、オークションの運営の仕方も指導した。豊田通商はインドネシアの豊田自動車グループ傘下の自動車オークション会社には属してはいるが、車検の方法は中古車場の業者と異なっている。ミャンマーでも自動車販売の標準としてオークションを定額で付けたら販売を促されることとなる。

レイビズのワイヤレス・リンク部長経歴責任者（CEO）は「オークションは海外では当たり前で、ミャンマーの中古車市場の発展に有益だ」と述べた。今後オークション方式が本格的に広がれば買取りが納得できる適正な価格での販売がしやすくなる。

ただ、初期のオークションはまだ銀行振込の連続だったようだ。出品された14台のうち、2日間で販売が成立したのは10台と目標には届かなかった。売り手が最低価格を高く設定して販売が成立しないなど運営側と参加者の双方に不利な面があった。「参加者は次のオークションで改善してほしい」（豊田通商の加藤大樹社長）と話す。

ミャンマーでは2011年の民主化以降、国際観光などの特権階級以外でも自動車の輸入が認められるようになり、普及が加速した。中央統計局によると、19年度に26万台だった自動車登録台数（乗用車）は、17年度に31万台と増えた。この1〜2年の中古車輸入に対する規制緩和で新車販売が伸びているものの、国内の自動車市場は現在も大半が中古車だ。中古車販売の統計はないが、業界関係者によると「10万台の」新車販売の4〜5割はあるのではないかとされる。

整備不良で事故急増

ミャンマーでは自動車事故の被害が急増に進行一方。整備不良と交通安全への取り組みの遅れから事故が急増している。一部の会員を持った中古車が発注すれば事故防止にもつながる。

ミャンマーで自動車の故障に緊急対応するSATジャパンロードサービスの山田健吉は「点火プラグやブレーキパッドなどのメンテナンス不足で、例えて突然停止してしまうこともある」と指摘する。車両の安全にお金をかける意識自体はまだ低い。

日本と逆の右側通行なのに右ハンドル車を輸入してきた弊害も大きい。運転者からの視界が狭くなり、急がると事故を誘発しやすい。現政府は2017年から輸入規制に乗り出したものの、道路料金も右ハンドルを前提に設計されているなど一気に修正するのは難しい。

世界保健機関（WHO）の報告書によると、19年時点の警察統計による年間交通事故死者数は4988人と、08年の2.5倍。事故を警察に申告しないケースも多く、実際にはこの倍以上の死亡事故があると推計されている。

（ヤンゴン=新田健一）

(**) 加藤はミャンマーでの自動車事業経験12年。

自動車修理工場、ドライバー付きレンタカー、完成車輸送会社、自動車オークション事業立ち上げ等、ミャンマーにおける自動車事業の経験・ネットワークあり。

(日経 2019年4月16日)
<https://www.nikkei.com/article/DGXMZO43759860V10C19A4XR1000/>

学校施設

全寮制の学校
(1階男性/2階女性)



1号棟



2号棟



校舎からの景色



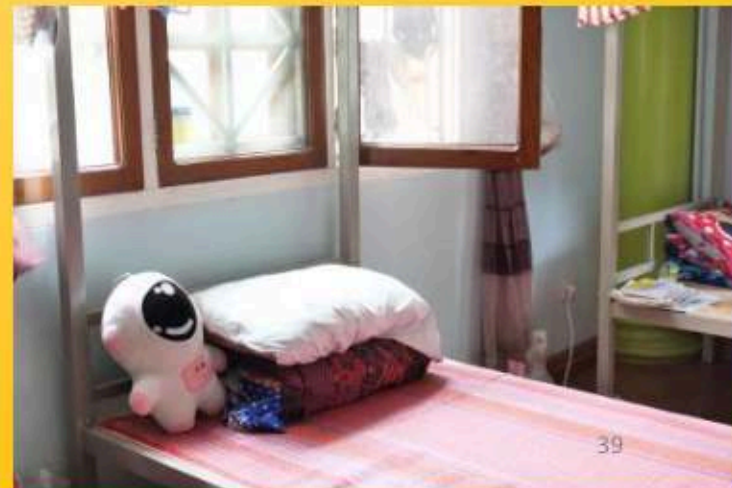
毎日の掃除・運動



健康的な食事・住環境



食事は全員でつくって全員で片付け



学校の様子



学校の様子



(ご参考) 採用実績

*一部をご紹介します

介護



外食



建設



飲食料品製造



ビルクリ



宿泊



農業



縫製



(ご参考) SNS活動

外国人採用を検討する企業様のためになるようなSNS発信活動



2025年11月開始

“外国人採用チャンネル”

https://www.youtube.com/@Taiju_JP



Taiju Japanese language Center
(大日本語学校)

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100089825160771>

4万人フォロワー超



Taiju Japanese Language Center

25K likes • 34K followers



Message Liked Search

(ご参考) 送り出し機関**Kiraboshi**



Kiraboshi Company Limited

グループ会社として
Kiraboshi送り出し機関を設立しました
(2023年12月26日)

*日本拠点：合同会社Kiraboshi

2024
5/09

2023年12月26日 Kiraboshi社、送り出し機関ライセンス取得
(MMR000448)

■ 非分類 © 2024年2月2日 2024年5月9日

グループ会社であるKiraboshi社にて人材送り出し機関ライセンス (MMR000448) を取得致しました

ミャンマーの優秀な若者を育成し、技能実習生・特定技能生徒として送り出していくことで、
日本とミャンマー両国の発展に寄与して参ります

LIST OF APPROVED SENDING ORGANIZATIONS OF MYANMAR

No.	Name of Organization	Address	JMS (Myanmar Name)	Person in charge of Training			Contact Point in Japan				Approved date (by date)	Remarks	
				Name	No.	Email	Name of Contact Person	Address	No.	Email			
001	Mr. [Name]
002
003
004
005
006
007
008
009
010
011
012
013
014
015

(ご参考) ZERO2ONEスタッフ (ミャンマーチーム)



(ご参考) 特定技能1号 (国別・職種別)

1位

2位

3位

【第1表】主な国籍・地域別 特定産業分野別 特定技能1号在留外国人数

2025年12月末時点

令和7年12月末現在

国籍・地域	総数	介護	ビルクリーニング	工業製品製造業	建設	造船・船用工業	自動車整備	航空	宿泊	自動車運送業	鉄道	農業	漁業	飲食料品製造業	外食業	林業	木材産業
受入見込数	820,000	135,000	37,000	173,300	80,000	36,000	10,000	4,400	23,000	24,500	3,800	78,000	17,000	139,000	53,000	1,000	5,000
総数	382,341	67,871	8,395	56,736	49,323	11,204	4,560	2,260	1,968	151	54	37,952	4,590	93,393	43,869	0	15
達成率	46.6%	50.3%	22.7%	32.7%	61.7%	31.1%	45.6%	51.4%	8.6%	0.6%	1.4%	48.7%	27.0%	67.2%	82.8%	0.0%	0.3%
ベトナム	158,497	10,401	2,276	32,445	30,159	1,688	1,661	199	229	52	20	9,789	572	55,372	13,623	0	11
インドネシア	86,523	21,139	2,705	10,910	6,638	2,452	832	264	450	21	29	14,089	3,879	19,593	3,521	0	1
ミャンマー	44,315	19,803	940	650	1,012	30	310	187	653	14	0	1,010	1	4,739	14,966	0	0
フィリピン	35,521	5,704	562	5,615	5,635	6,028	1,302	1,001	101	12	0	3,496	17	3,769	2,279	0	0
中国	21,418	1,340	1,179	4,161	2,598	847	31	6	57	30	5	2,744	120	5,614	2,683	0	3
ネパール	12,277	6,013	265	40	259	0	7	329	228	2	0	787	0	212	4,135	0	0
カンボジア	8,379	402	220	422	1,719	15	99	1	4	0	0	3,696	0	1,651	150	0	0
タイ	6,755	436	86	2,182	501	144	84	0	8	3	0	1,214	0	1,860	237	0	0
その他	8,656	2,633	162	311	802	0	234	273	238	17	0	1,127	1	583	2,275	0	0



Taiju Japanese Language School
大樹日本語学校

Thank You for
your attention!



Taiju Japanese Language School
大樹日本語学校

大樹日本語学校ウェブサイト [https://taijujapaneselanguage.com/
admin@zero2onemyanmar.com](https://taijujapaneselanguage.com/admin@zero2onemyanmar.com)

070-9018-2008/+95-925556-2071 (加藤)
いつでもお気軽にお問い合わせくださいませ!